



Medellín
todos por la vida

Fortalecimiento
a organizaciones
comunales

Comuna 6



**Este Proyecto es apoyado con recursos
del Programa de Planeación Local y Presupuesto
Participativo de la Alcaldía de Medellín**

En Asocio con :

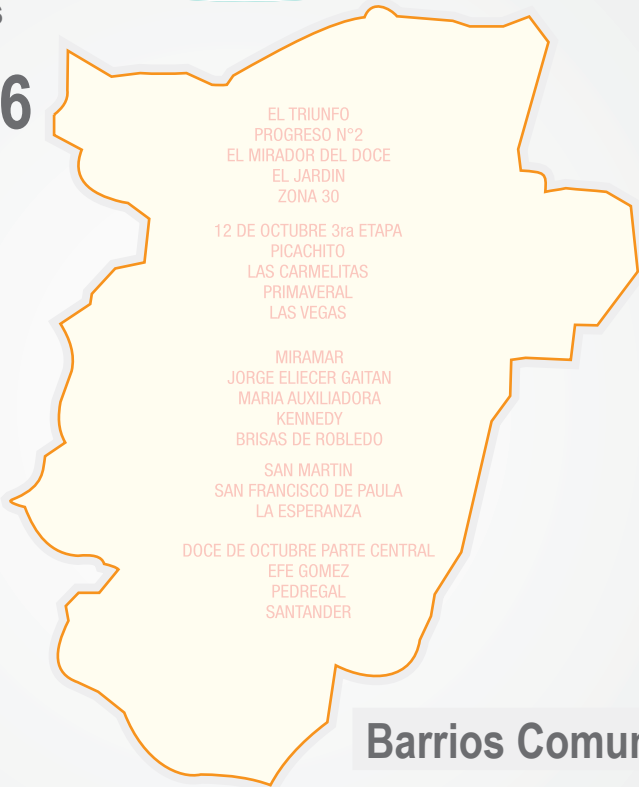


Alcaldía de Medellín



Medellín
todos por la vida

Fortalecimiento
a organizaciones
comunales
Comuna 6



Barrios Comuna 6

**Esta unidad Productiva es apoyada con recursos
del Programa de Planeación Local y Presupuesto
Participativo de la Alcaldía de Medellín**

En Asocio con :



Alcaldía de Medellín



Cartilla
Fortalecimiento a Organizaciones
comunales Comuna 6

ALCALDÍA DE MEDELLÍN
Todos por la vida

ANÍBAL GAVIRIA CORREA
Alcalde de Medellín, 2012-2015

CLAUDIA RESTREPO MONTOYA
Secretaria Vice-alcaldesa de Educación, Cultura, Participación, Recreación y Deporte

JUAN CORREA MEJÍA
Secretario de Participación Ciudadana

DIANA PATRICIA SALAZAR FRANCO
Subsecretaria de Organización Social

Coordinación editorial
ALEJANDRO ORTIZ

Revisión editorial
Institución Universitaria Esumer

Diseño
Institución Universitaria Esumer

MUNICIPIO DE MEDELLÍN
Calle 44 # 52-165
(Centro Administrativo La Alpujarra piso 4, Edificio Alcaldía de Medellín)

Medellín (Colombia), Marzo 2014



Alcaldía de Medellín



Este medio es apoyado parcialmente con dineros públicos priorizados por habitantes de la Comuna 6 (Doce de Octubre) en el Programa de Planeación Local y Presupuesto Participativo de la Alcaldía de Medellín.



Alcaldía de Medellín

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	6
1. OBJETIVOS	7
1.1. Objetivo General	
1.2. Objetivos Específicos	
2. CARACTERIZACIÓN Y DIAGNÓSTICO	8
2.1. ¿Cómo se hizo?	9
2.2. ¿Qué se encontró?	13
3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	15
3.1. El fortalecimiento desde la transformación cultural y la recuperación de la secencia filosófica.	16
3.1.1. EQUIPO 1	17
Variable: Cultura Política	
Variable: Enfoque de Desarrollo	
Variable: Sistema de Relaciones	
Variable: Autogestión y Autonomía	
3.1.2. EQUIPO 2	21
Variable: Cultura Política	
Variable: Enfoque de Desarrollo	
Variable: Sistema de Relaciones	
Variable: Autogestión y Autonomía	
3.1.3. EQUIPO 3	25
Variable: Cultura Política	
Variable: Enfoque de Desarrollo	
Variable: Sistema de Relaciones	
Variable: Autogestión y Autonomía	
3.1.4. EQUIPO 4	29
Variable: Cultura Política	
Variable: Enfoque de Desarrollo	
Variable: Sistema de Relaciones	
Variable: Autogestión y Autonomía	

3.2. El fortalecimiento desde el enfoque de desarrollo	33
3.3. El fortalecimiento desde el fomento y consolidación de redes y relaciones	36
3.4. El fortalecimiento desde el fomento de condiciones para la autonomía y la autogestión comunitaria.	40
4. REFLEXIONES Y RETOS	42
4.1. La Cultura de la Organización Social	43
4.2. El Enfoque de Desarrollo	43
4.3. Relaciones	43
4.4. Autonomía y Autogestión	43
5. AGRADECIMIENTOS	44

PRESENTACIÓN

El convenio suscrito entre la Secretaría de Participación Ciudadana de la Alcaldía de Medellín y la Institución Universitaria Esumer, con el fin de fortalecer la organización y el tejido social en las comunas 5, 6 y 7, representa un reto para la institucionalidad presente.

Para la Alcaldía: la oportunidad de fortalecer la democracia participativa y organizacional, a través de impulsar unas organizaciones de base con mayor pertinencia en el desarrollo local.

Para la universidad: el reto de influir a través del planeamiento y construcción de un enfoque de intervención que permita incidir en una cultura para la transformación social, desde el que hacer de la organización y la promoción de valores que contribuyan a ampliar los niveles de autonomía y autogestión.

Para este propósito, el camino propuesto desde la Institución Universitaria Esumer, es el de la recuperación de la esencia filosófica de los movimientos comunales y sociales en la ciudad, la reflexión participativa con las organizaciones sobre los estados actuales y de futuro en relación con los territorios donde se localizan, también el acompañamiento unido a la formación teórico-práctica en campo y el fortalecimiento de las acciones de proyección comunitaria.



Este medio es apoyado parcialmente con dineros públicos priorizados por habitantes de la Comuna 6 (Doce de Octubre) en el Programa de Planeación Local y Presupuesto Participativo de la Alcaldía de Medellín.



Alcaldía de Medellín

1. OBJETIVOS

1.1. Objetivo General

Fortalecer las organizaciones y redes de la sociedad civil, mediante la implementación de acciones de promoción, acompañamiento y control para la consolidación del capital social.

1.2. Objetivos Específicos

Brindar un direccionamiento estratégico a las organizaciones sociales y comunales, proporcionando orientaciones y herramientas que posibiliten el fortalecimiento de los procesos participativos.

Promover escenarios de participación, integración y capacitación que aporten al fortalecimiento de las organizaciones y a su proyección social.

Evaluar y caracterizar a las organizaciones sociales y comunales, con el fin de realizar una planeación de las actividades de fortalecimiento para dichas organizaciones.

Formular y ejecutar planes de trabajo de las organizaciones sociales y comunales, con el propósito de aportar a su fortalecimiento.

Desarrollar procesos formativos que le permitan a las organizaciones mejorar sus niveles de funcionamiento interno y aportar al desarrollo integral de sus comunidades.

2. CARACTERIZACIÓN Y DIAGNÓSTICO

El propósito en esta fase fue evaluar seis áreas fundamentales de desarrollo organizacional: filosofía organizacional, administración financiera, normatividad y legalidad, además de innovación social, visibilización comunitaria y gestión social.



2.1. ¿Cómo se hizo?

El proceso inició con una caracterización a cada una de las organizaciones, donde se realizaron preguntas con opciones de respuesta sí o no, para conocer el estado de las organizaciones sociales y comunales. A cada área de la organización se asignó un puntaje, soportado en el análisis de los documentos constitutivos, de proyección y gestión.

Una vez seleccionadas las organizaciones, de acuerdo al puntaje asignado, se revisaron en el menor tiempo posible los soportes contables, de gestión, administrativos y jurídicos de la organización, con el fin de elaborar un diagnóstico que constituyera la base para elaborar el plan de mejoramiento.

Se definieron estaciones de trabajo contable, administrativa y jurídica según las personas que realmente estaban asumiendo los siguientes cargos: presidente, vicepresidente, secretario, tesorero, fiscal y representante legal.

De esta manera, fueron evaluadas seis áreas fundamentales de desarrollo organizacional: filosofía organizacional, administración financiera, normatividad y legalidad además de innovación social, visibilización comunitaria y gestión social. Mediante este análisis se detecta una debilidad mayor en los temas de gestión social e innovación social, áreas que constituyen la esencia de los organismos comunales y sociales.

Filosofía del trabajo

- ¿Cuál es el motivo o propósito de la existencia de su organización?
- ¿Para qué existe la organización?
- ¿Cómo se ven en los próximos años?
- ¿Qué quieren ser como organización?
- Escriban 5 cosas que quieren hacer.
- A la hora de realizar una actividad cualquiera ¿Cómo la desarrollan? ¿Cómo se organizan para realizar la actividad?
- ¿Hacen actividades que generen ingresos o recursos? ¿Esas actividades generan utilidades o excedentes económicos?
- ¿Cuáles son los valores que identifican a las personas que hacen parte de la organización?

Administrativo - Financiero

- ¿Su organización tiene autonomía financiera y fuente de financiación?
- ¿Qué hacen para lograr autonomía financiera y tener fuentes de financiación?
- ¿Tienen procesos documentados y estructuras de la operación para el sustento de la organización?
- ¿Conoce usted el estado financiero de la organización? Si lo conoce ¿sabe si hay un registro histórico?
- ¿Qué políticas de contratación maneja con sus empleados y/o contratistas? ¿Sabe usted cuales son las ventajas de contratar legalmente?
- ¿Tiene información financiera al día?
- ¿Esta información le sirve para la toma de decisiones?
- ¿Basado en qué toman las decisiones en la organización?

Gestión Social y Comunitaria

- ¿Qué tipo de actividades hacen para la comunidad?
- ¿Cómo evalúan el impacto del trabajo social?
- ¿Qué proyectos han desarrollado y con qué entidades?
- ¿Cómo formulan los proyectos?
- ¿Cómo logran atraer a más personas para pertenecer a la organización?
- ¿Cuántas personas han tenido en las actividades realizadas?
- En la población con la que trabaja ¿hay más hombres o mujeres, jóvenes o adultos?
- ¿Cómo convocan a una actividad?
- ¿Sabe la gente de su barrio lo que están haciendo?
- ¿Tienen logo? ¿cómo es?
- ¿Qué lo identifica o lo diferencia de las demás organizaciones?
- ¿La gente de su territorio los respeta, los sigue o los apoya?
- ¿Qué hace de diferente a lo que hacen las otras organizaciones?
- ¿Cómo cautiva a su público objetivo?
- ¿Qué estrategias ha utilizado para recibir apoyo o generar confianza?

Jurídico Legal

- Solo para JAC ¿Cuenta con personería jurídica?
- ¿Tiene RUT o Cámara de Comercio?
- ¿Qué tipo de actividades realiza la comisión de conciliación?
- ¿Tienen capacitación como conciliadores?
- ¿Han contratado con el estado? ¿Conocen los requisitos para hacerlo?
- ¿Aplican las reglas de funcionamiento establecidas en los Estatutos y Reglamento Interno?
- ¿Difunden los estatutos entre los asociados?
- ¿Conocen sus deberes tributarios?

COMUNA 6

En esta comuna participaron 21 organizaciones comunales. Entre el 1 y 10 de octubre se realizó la reunión inicial de diagnóstico que permitió elaborar el plan de mejoramiento.

Juntas de Acción Comunal

El Progreso N° 2

Miramar

Jorge Elicer Gaitán

12 de Octubre parte central

Mirador del Doce de Octubre

La Esperanza María Auxiliadora

Santander

Efe Gómez

Consejo Comunal del Barrio Pedregal

La Esperanza

San Francisco de Paula

Doce de Octubre Zona 30

Brisas del Robledo

San Martín de Porres

12 de Octubre Sector El Jardín

Jhon F. Kennedy

Picacho Sector Primavera

Las Carmelitas

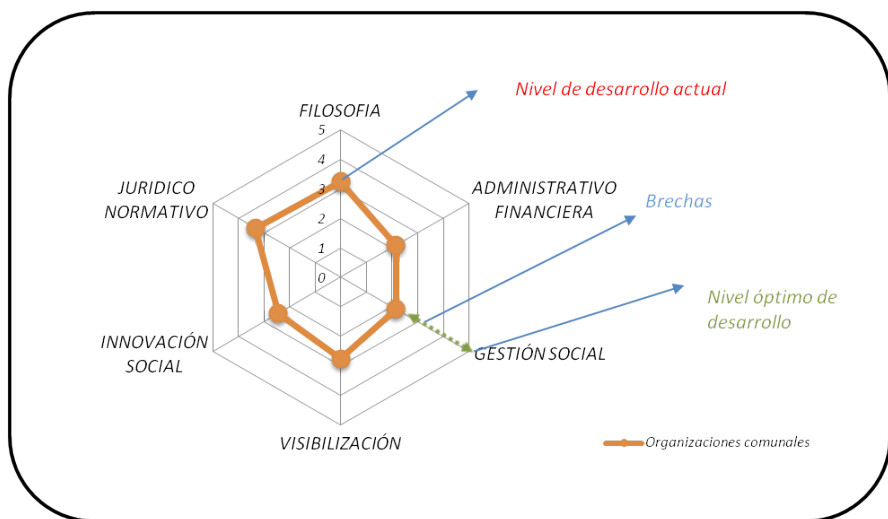
Picachito

Triunfo los Arrayanes

Picacho Sector las Vegas

2.2. ¿Qué se encontró?

Los resultados de orden cualitativo fueron expresados en una escala de valores cuantitativos de cero a cinco, en la que cero, indica la inexistencia de ese ítem en la organización y cinco una alta valoración del ítem por su nivel de desarrollo en las prácticas de la organización, que es expresado en forma de radar así:



El radar permite hacer un análisis general detectando los mayores niveles de desarrollo y las mayores brechas, que se convierten en retos para el mejoramiento de las organizaciones comunales.

Se pone en evidencia la necesidad de fortalecer las áreas que no alcanzan a desarrollarse o se realizan sin una acción continua y sistemática: innovación social, administrativa y financiera y gestión social.

Algunas conclusiones del diagnóstico consolidado arrojaron en términos generales que, las necesidades mayores se encuentran en la gestión social, es decir, el trabajo significativo con las bases sociales, bajo nivel de documentación y soportes que evidencien las rutas de gestión en el territorio.

La autogestión, la autosostenibilidad y la autonomía son temas complejos para las organizaciones comunales. Las prácticas individualistas, los bajos niveles de cooperación y la tendencia a depender, exclusivamente de recursos gubernamentales, han marcado grandes retos para la gestión y el trabajo social comunitario.



Este medio es apoyado parcialmente con dineros públicos priorizados por habitantes de la Comuna 6 (Doce de Octubre) en el Programa de Planeación Local y Presupuesto Participativo de la Alcaldía de Medellín.



Alcaldía de Medellín

3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO



Este medio es apoyado parcialmente con dineros públicos priorizados por habitantes de la Comuna 6 (Doce de Octubre) en el Programa de Planeación Local y Presupuesto Participativo de la Alcaldía de Medellín.



Alcaldía de Medellín

3.1. El fortalecimiento desde la transformación cultural y la recuperación de la esencia filosófica.

Uno de los aspectos fundamentales para empezar el proceso de fortalecimiento a las organizaciones de base comunitaria, es la necesidad de trabajar el sentido, la razón de ser, la esencia del trabajo social y comunitario. El inicio del movimiento comunal en la comuna 6 estuvo marcado, sobre las décadas de los años 60 y 70, por el trabajo hacia el mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes de los barrios que empezaban a urbanizarse.



Foto: Convide Construcción Barrio Pedregal (1960)

El proyecto buscó evocar de alguna forma las raíces del movimiento comunal. (cimentado en bases solidarias y autogestionarias) para llevar el desarrollo y el progreso a una ciudad en vía de consolidación.

Este ejercicio permitió desarrollar talleres y ejercicios participativos con las Juntas de Acción Comunal en torno a la cultura y la filosofía del trabajo comunitario. Aquí están algunos resultados del Taller de cultura política para la transformación social realizado en las instalaciones del Centro de Integración Barrial Doce de Octubre (CIBDO). Los temas y las conclusiones propuestos para desarrollar desde cada organización fueron:

3.1.1. EQUIPO 1

Variable: Cultura Política

¿Qué propósitos se plantean para la consolidación de la cultura política para la participación?

Propósitos

Recuperar la memoria de la participación.
Volver a tener la capacidad de inventarnos como en los años 70.
Promocionar qué plan de desarrollo se está llevando a cabo en mi barrio.

¿Qué acciones deben propiciarse para fortalecer la cultura política para la participación?

Acciones

Promover la participación.
Mejorar la comunicación.
Visibilizar la organización Junta de Acción Comunal.
Capacitarse y hacer buen uso de la informática y comunicación.

¿Qué acciones deben propiciarse para fortalecer la cultura política para la participación?

Actores

Redes de organizaciones.
Crear pacto público, comunitario y privado.
Utilizar alianzas estratégicas entre las organizaciones.
Incluir a todas las poblaciones: niños(as), jóvenes, adulto mayor, tercera edad, discapacidad y población LGTBI.

Variable: Enfoque de Desarrollo

¿Qué propósitos se plantean para la implementación del enfoque de desarrollo local, sostenible y humano?

Propósitos

Trabajar en red con las organizaciones.

En lo económico implantar el consumo local consciente, que lo que se produzca, lo consuman primero los habitantes de mi barrio, barrios aledaños, comuna, zona, ciudad, departamento, país.

¿Qué acciones deben propiciarse para implementar este enfoque de desarrollo?

Acciones

Posicionar la Junta de Acción Comunal.

Conectar la organización con la comuna y la ciudad.

¿Qué actores deben involucrarse para construir dicho enfoque?

Actores

Las empresas locales: UPAS, comercio del barrio, formal e informal.
Propiciar nuevas relaciones.

Variable: Sistema de Relaciones

¿Qué alianzas se plantean para abordar el desarrollo del territorio y de la organización?

Alianzas

Pacto público, comunitario y privado.
Transversalizar tanto la organización, como las empresas del sector.
La Junta de Acción Comunal es fuerte en gestión.
Posicionamiento a través de los medios de comunicación.

¿Qué acciones deben propiciarse para implementar estas alianzas?

Acciones

Contarle a la comunidad que está haciendo la Junta.
Estar en continuo contacto con la comunidad.
Participar en diferentes espacios, como mesas, etc.

¿Con qué actores deben construirse estas alianzas?

Actores

Estar en diferentes espacios de la comuna, Asocomunal, JAL, Esumer, etc.

Variable: Autogestión y Autonomía

¿Qué propósitos se plantean para aumentar niveles de autonomía y autogestión?

Propósitos

Para poder ser autónomos tengo que tener posición.
Incidir en el desarrollo de mi barrio.
Tengo que tener buenas relaciones hasta con mis contradictores.

¿Qué acciones deben propiciarse para aumentar los niveles de autonomía y autogestión?

Acciones

Trabajo en equipo, no ser todero porque me quemó.
Buena comunicación, primero con mi equipo, con mi junta, con los actores.

¿Qué actores deben involucrarse en la construcción de la autonomía y la autogestión?

Actores

Juntarme con personas que ejerzan liderazgo.
No ser dependiente del presupuesto participativo.
Todos somos importantes, recoger las ideas más mínimas y hacer que se vuelvan importantes.

3.1.2. EQUIPO 2

Variable: Cultura Política

¿Qué propósitos se plantean para la consolidación de la cultura política para la participación?

Propósitos

La participación consciente, la autogestión, trabajo en equipo, confianza, compromiso, unidad, respeto, el empoderamiento, lealtad, la dignificación e informar a la comunidad sobre las capacitaciones que recibimos en todos los aspectos.

¿Qué acciones deben propiciarse para fortalecer la cultura política para la participación?

Acciones

Jornada de sensibilización y participación.
Participar activamente de todos los programas y proyectos que tengan que ver con nuestra razón de ser.
Estar conscientes de que queremos hacer.
Articularnos.

¿Qué actores deben involucrarse para construir dicha cultura?

Actores

Comunidad.
organización.
Asocomunal.
Secretarías.
operadores.

Variable: Enfoque de Desarrollo

¿Qué propósitos se plantean para la implementación del enfoque de desarrollo local, sostenible y humano?

Propósitos

Alianza público-privada.
Saber quiénes somos, qué queremos y para dónde vamos.
Queremos ser autosostenibles.
Ejemplo de desarrollo.
Queremos ser autónomos.

¿Qué acciones deben propiciarse para implementar este enfoque de desarrollo?

Acciones

Formar unidades productivas.
Vamos a participar activamente de los proyectos.
Vamos a desarrollar proyectos.

¿Qué actores deben involucrarse para construir dicho enfoque?

Actores

Secretarías.
Gestión Internacional.
Empresa privada.
Las ONG.

Variable: Sistema de Relaciones

¿Qué alianzas se plantean para abordar el desarrollo del territorio y de la organización?

Alianzas

Alianzas público – privadas.
Alianzas territoriales, departamentales, municipales, nacionales e internacionales.

¿Qué acciones deben propiciarse para implementar estas alianzas?

Acciones

Ser actores activos y propositivos.
Tener consciencia social y política.

¿Con qué actores deben construirse estas alianzas?

Actores

Con toda la comunidad en general, sin tener ningún tipo de discriminación.

Variable: Autogestión y Autonomía

¿Qué propósitos se plantean para aumentar niveles de autonomía y autogestión?

Propósitos

Elaboración, proyección y ejecución de proyectos contando con la alianza público – privada.

¿Qué acciones deben propiciarse para aumentar los niveles de autonomía y autogestión?

Acciones

Conocer las necesidades en general de la comunidad.

¿Qué actores deben involucrarse en la construcción de la autonomía y la autogestión?

Actores

Todos en general.

3.1.3. EQUIPO 3

Variable: Cultura Política

¿Qué propósitos se plantean para la consolidación de la cultura política para la participación?

Propósitos

Como organización consolidar un mecanismo que promueva la práctica de hábitos transparentes, que convoquen a la participación de todos los actores involucrados de la comunidad, y se visibilicen en el trabajo de la organización.

¿Qué acciones deben propiciarse para fortalecer la cultura política para la participación?

Acciones

Trabajo en equipo con base en la solidaridad.
Respeto a las opiniones de todos.
Compromiso moral con cada una de las etapas en los procesos.

¿Qué actores deben involucrarse para construir dicha cultura?

Actores

Organizaciones comunales.
Instituciones.
Personas.
Colegios.
Mujeres.
Madres.
Iglesias.
Clubes terapéuticos.
Clubes de tercera edad.
Centros de salud.

Variable: Enfoque de Desarrollo

¿Qué propósitos se plantean para la implementación del enfoque de desarrollo local, sostenible y humano?

Propósitos

No solamente depender de los recursos de Gestión del Estado, sino también formar estrategias para tener recursos ordinarios que sean autosostenibles.

¿Qué acciones deben propiciarse para implementar este enfoque de desarrollo?

Acciones

Llevar a cabo la formación consciente.
El trabajo en equipo y que se haga efectivo lo que se planea.

¿Qué actores deben involucrarse para construir dicho enfoque?

Actores

Instituciones privadas.
Organizaciones comunitarias.
Organizaciones de recursos humanos.

Variable: Sistema de Relaciones

¿Qué alianzas se plantean para abordar el desarrollo del territorio y de la organización?

Alianzas

Tener buenas relaciones con empresas privadas, universidades, etc.

¿Qué acciones deben propiciarse para implementar estas alianzas?

Acciones

Proponer las necesidades.

Manifiestar el emprendimiento y la visión establecida sobre todo que tenga que ver con los que nos puedan ayudar.

¿Con qué actores deben construirse estas alianzas?

Actores

Con todos los que nos ayuden a llevar estas alianzas al desarrollo (público, privados, etc.)

Variable: Autogestión y Autonomía

¿Qué propósitos se plantean para aumentar niveles de autonomía y autogestión?

Propósitos

Ejercer a través de nosotros, la forma de gestionar planes o ideas para generar recursos.

¿Qué acciones deben propiciarse para aumentar los niveles de autonomía y autogestión?

Acciones

Ingeniar la forma de capacitar a las personas para hacer una gestión efectiva.

¿Qué actores deben involucrarse en la construcción de la autonomía y la autogestión?

Actores

Las personas, estudios y capacitaciones acerca del tema y también instituciones.

3.1.4. EQUIPO 4

Variable: Cultura Política

¿Qué propósitos se plantean para la consolidación de la cultura política para la participación?

Propósitos

Conocimientos jurídicos y acciones pedagógicas, trabajo en equipo, acuerdos claros, reconocimiento del trabajo en equipo y la solidaridad. Así mismo, el respeto en la formación de procesos, formación desde el ser para relacionarnos más con la condición del otro, así como el trabajo en comunidad para propiciar la memoria para el desarrollo con responsabilidad. También rescatar lo social, la cooperación y el voluntariado, reconociéndonos como actores políticos del desarrollo y sujetos sociales articulados.

¿Qué acciones deben propiciarse para fortalecer la cultura política para la participación?

Acciones

Formativas, investigativas, pedagógicas, solidaridad, gestión de la transparencia.

¿Qué actores deben involucrarse para construir dicha cultura?

Actores

Públicos,
Políticos.
Privados.
Internacionales.
Civiles (Academia, ONG, otros gobiernos).
Movimientos.

Variable: Enfoque de Desarrollo

¿Qué propósitos se plantean para la implementación del enfoque de desarrollo local, sostenible y humano?

Propósitos

Espacios de formación para comprender el desarrollo humano (discusión).
Mejorar las prácticas organizacionales.
Afianzar los conocimientos de las personas.
Apropiarnos y empoderarnos de las herramientas para la gestión participativa del desarrollo.
Dialogo de saberes.

¿Qué acciones deben propiciarse para implementar este enfoque de desarrollo?

Acciones

Cambios normativos.
Negociación y gestión política (espacios).
Evaluación permanente de los resultados.
Inclusión permanente.

¿Qué actores deben involucrarse para construir dicho enfoque?

Actores

Actores para el enfoque propuesto. Públicos, políticos, privados e internacionales, civiles (Academia, ONG, otros gobiernos) y movimientos.

Variable: Sistema de Relaciones

¿Qué alianzas se plantean para abordar el desarrollo del territorio y de la organización?

Alianzas

Alianzas a nivel local (comunitarias).
Clarificar el propósito de las alianzas público – privadas y comunitarias.
Alianzas estratégicas duraderas.
Alianzas de cooperación internacional.

¿Qué acciones deben propiciarse para implementar estas alianzas?

Acciones

Persistencia en los procesos.
Sistematización de los procesos y los resultados.
Continuidad.
Pasantías e intercambios de experiencias.
Negociaciones políticas justas.

¿Con qué actores deben construirse estas alianzas?

Actores

Actores para el enfoque propuesto. Públicos, políticos, privados e internacionales, civiles (Academia, ONG, otros gobiernos), movimientos.

Variable: Autogestión y Autonomía

¿Qué propósitos se plantean para aumentar niveles de autonomía y autogestión?

Propósitos

Aumentar los conocimientos en la autogestión.
Empoderamiento de las herramientas de información.
Mejorar las capacidades del liderazgo fundamentado en los valores civiles, corporativos y democráticos.

¿Qué acciones deben propiciarse para aumentar los niveles de autonomía y autogestión?

Acciones

Investigativas.
Empresariales y administrativas.
Informativas.
Acciones de gestión de las transparencias.
Indicadores de logro.
Acciones culturales.
Acciones políticas.

¿Qué actores deben involucrarse en la construcción de la autonomía y la autogestión?

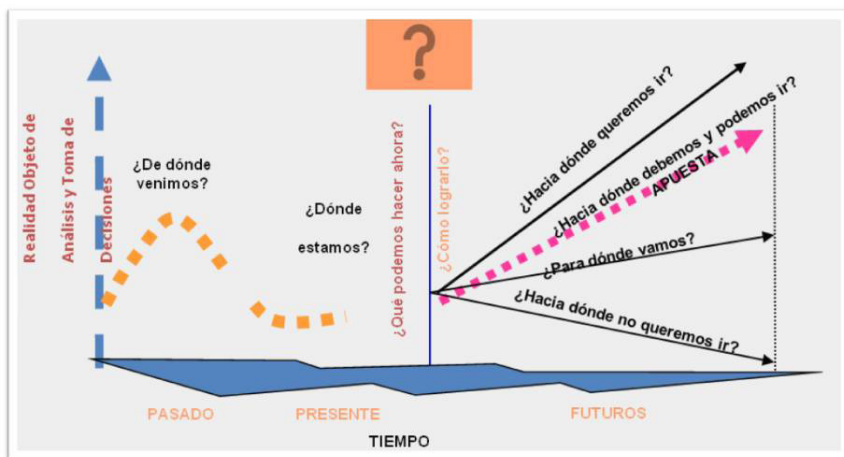
Actores

Actores para el enfoque propuesto. Públicos, políticos, privados e internacionales, civiles (Academia, ONG, otros gobiernos) y movimientos.

3.2 El Fortalecimiento desde el enfoque de desarrollo

Las Juntas de Acción Comunal son entes ligados a territorios y actores del desarrollo local. La articulación de éstas a los sistemas de planeación y gestión comunal es indispensable. El enfoque de desarrollo se construye a partir de la sensibilización y orientación hacia una visión compartida, así como la planeación organizacional para el mejoramiento de los barrios y sectores donde se circunscribe cada JAC.

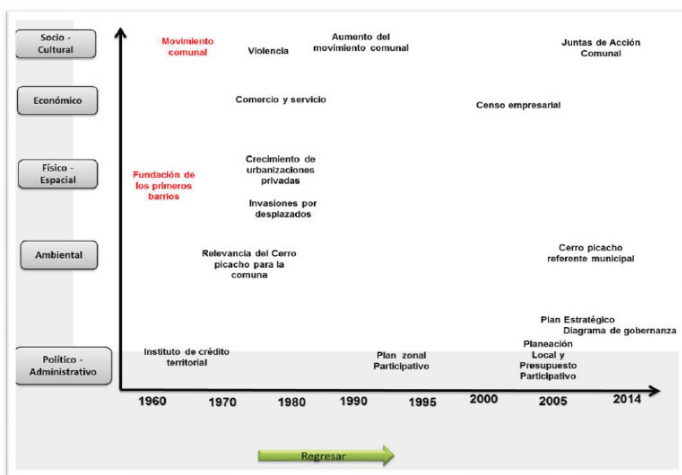
El pensamiento prospectivo es un lineamiento que orienta los ejercicios de planeación estratégica, respondiendo a la necesidad de las organizaciones y sociedades, para así poder visualizar el escenario futuro de desarrollo, teniendo en cuenta variables, factores de cambio y tendencias del sistema del cual hace parte el actor involucrado.



Fuente: Centro de Investigaciones Institución Universitaria Esumer.

Siguiendo este lineamiento, los planes de trabajo de las organizaciones comunales, surgieron de un ejercicio que propone planear desde la organización como tal, soportado en las capacidades internas de la misma y que se articule a las líneas estratégicas del Plan de Desarrollo Local y a las necesidades concretas de cada comunidad.

Hechos de evolución histórica de la Comuna 6 con relevancia para el movimiento comunal (la imagen está en la presentación de direccionamiento estratégico Asocomunal).



Fuente: Centro de Investigaciones Institución Universitaria Esumer.

La retrospectiva permite recordar los momentos que han marcado la historia y define, de alguna manera, los aspectos que han determinado el movimiento comunitario y social de la Comuna 6:

La fundación de los primeros barrios hacia la década de los años 60, influenciada en la parte baja del territorio a través del Instituto de Crédito Territorial como política para el incentivo de nuevas viviendas en esa entonces zona de expansión territorial.

El nacimiento del movimiento comunal entre los 60 y 70 en la Comuna.

Fenómenos de violencia y desplazamiento campesino hacia la media y alta ladera del territorio como un hecho que marcó la configuración de barrios de invasión y condiciones de pobreza.

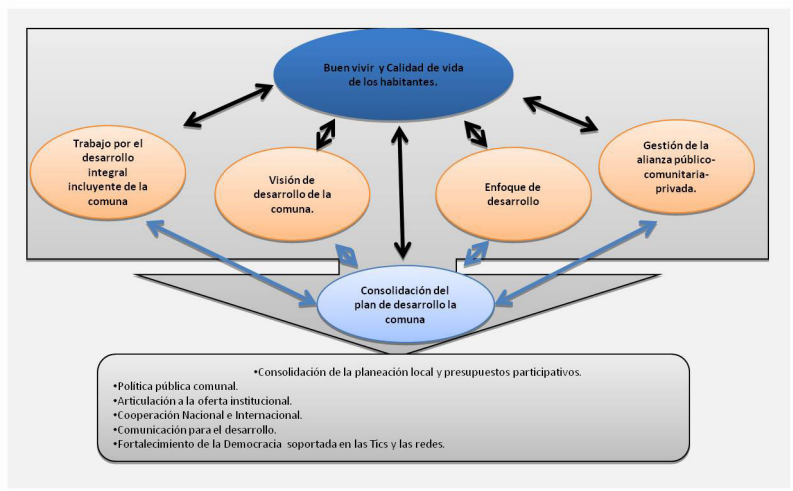
Los procesos sociales autónomos del territorio con marcada fuerza hacia la planeación y la gestión del desarrollo en los años 90.

El nacimiento del Programa de Planeación Local y Presupuesto Participativo en la ciudad, que institucionaliza el plan estratégico del año 2005.

El análisis de la evolución histórica de la Comuna 6, con relevancia del movimiento comunal, llevó a la reflexión y discusión con las organizaciones hacia un cambio de paradigmas sobre los que se desarrollaron los procesos de sensibilización y formación orientados desde el proyecto.

El futuro es una construcción social y como tal, las organizaciones deben desarrollar acciones proactivas, prepararse para el cambio y fortalecerse como actor dinámico. Justamente en estas discusiones, se determinan puntos de foco estratégico con respecto al desarrollo del territorio desde talleres participativos.

VARIABLES ESTRATÉGICAS TERRITORIALES PARA ABORDAR EL DESARROLLO DESDE LAS JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL



Fuente: Centro de Investigaciones Institución Universitaria Esumer.

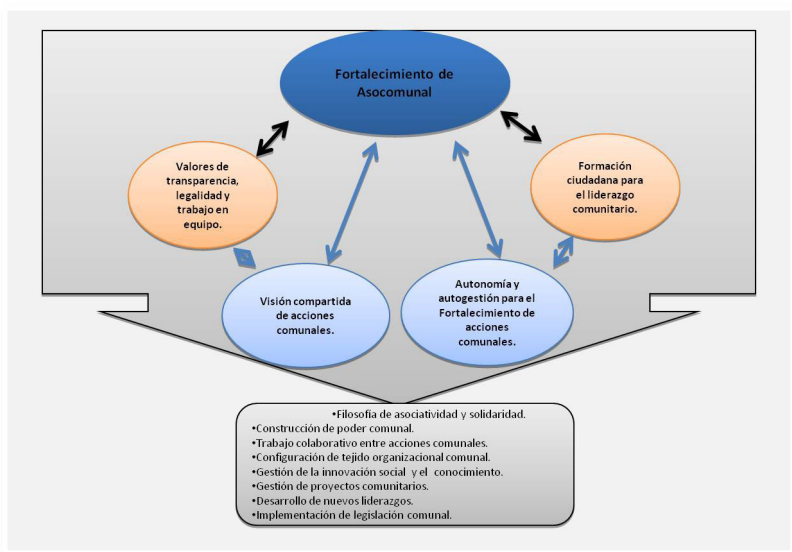
Bajo estas premisas, se abordó el desarrollo de planes de trabajo, respetando la autonomía y concepción de quienes están al frente de cada una de las organizaciones.

Los planes de trabajo de las organizaciones son un instrumento que permite plasmar las acciones y/o actividades que determinarán el desarrollo de dicha organización. En el marco de la estrategia de la Secretaría de Participación Ciudadana, los planes de trabajo están bajo la legalidad y reglamentado a través de la circular interna 009 de 2011 en la que se establecen directrices para la realización de actividades.

3.3 El Fortalecimiento desde el fomento y consolidación de redes y relaciones.

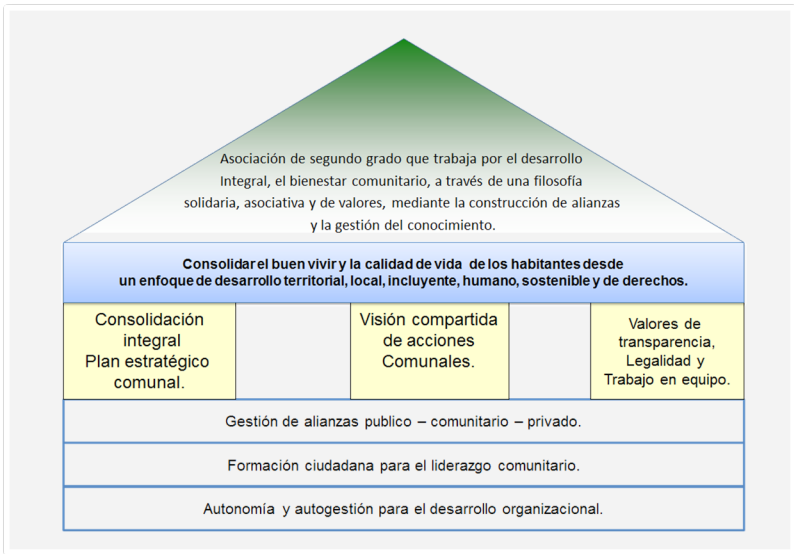
Siendo las Juntas de Acción Comunal un actor con una fuerte incidencia en el desarrollo local, su gestión se potencializa mediante la conformación y participación en redes de cooperación y trabajo articulado. Esto significó hacer un esfuerzo en definir un foco de trabajo compartido y construido para orientar el accionar de la Asociación que las agremia en el territorio, Asocomunal.

Variables Estratégicas Organizacionales para abordar el desarrollo desde las Juntas de Acción Comunal



Fuente: Centro de Investigaciones Institución Universitaria Esumer.

Diseño Estratégico Asocomunal



Fuente: Centro de Investigaciones Institución Universitaria Esumer.

En el techo se identifica la razón de ser de la Asocomunal (identificar en el símbolo).

La viga superior horizontal identifica el propósito de desarrollo de la Asociación de Juntas de Acción Comunal.

Los pilares significan las tres líneas de trabajo a desarrollar desde la Asociación en conjunto con las juntas.

Los soportes identifican los principios transversales sobre los que se deben fundar las acciones estratégicas de la Asociación.

Matriz del diseño estratégico Asocomunal Comuna 6

TEMPORALIDAD	2.017																		
PROPOSITO SUPERIOR:	Consolidación del trabajo por el desarrollo de la comuna, el posicionamiento de las acciones comunales y la recuperación de los niveles de autonomía y autogestión, impactando favorablemente el bien común y la calidad de vida de los habitantes de la comuna 6.																		
PROPOSITO GENERAL:	Se posiciona como una asociación de segundo grado, liderando el desarrollo comunal de la mano con sus asociados de una manera comunitaria, solidaria, asociativa y con gestión del conocimiento.																		
LÍNEAS ESTRATEGICAS	<table border="1"> <thead> <tr> <th>OBJETIVO DE ACCION</th> <th>PROYECTOS.</th> <th>ACTORES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LÍNEAS</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Liderazgo en desarrollo del plan integral de desarrollo comunal.</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Macro proyecto multidimensional para el desarrollo. Programa Integral para el desarrollo Humano. Sistema productivo territorial. Economía Local Comunal. Programa Producción y consumo sostenible. Programa para el desarrollo de grupos poblacionales. Programa de derechos Humanos. Sistema de vigilancia e inteligencia. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Estado. Universidades. JAL. Acciones comunales. Veeduría. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales. </td> </tr> <tr> <td>Recuperación del pensamiento, filosofía para el trabajo comunal.</td> <td>Programa de recuperación de pensamiento.</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Universidades. Acciones comunales. </td> </tr> <tr> <td>Consolidación integral del plan de desarrollo comunal.</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Construcción de poder y democracia en el desarrollo. Sistema cuadril. Articulación a mesas sectoriales. </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Estado. JAL. Acciones comunales. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales. Estado. JAL. Acciones comunales. Veeduría. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales. Estado, Universidades. JAL, Acciones comunales. Veeduría, Organizaciones sociales, Grupos poblacionales. </td> </tr> <tr> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Redes de relaciones. Autonomía y autogestión de las acciones comunales. Innovación social. Emprendimiento social. GIF </td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	OBJETIVO DE ACCION	PROYECTOS.	ACTORES	LÍNEAS			Liderazgo en desarrollo del plan integral de desarrollo comunal.	<ul style="list-style-type: none"> Macro proyecto multidimensional para el desarrollo. Programa Integral para el desarrollo Humano. Sistema productivo territorial. Economía Local Comunal. Programa Producción y consumo sostenible. Programa para el desarrollo de grupos poblacionales. Programa de derechos Humanos. Sistema de vigilancia e inteligencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Estado. Universidades. JAL. Acciones comunales. Veeduría. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales. 	Recuperación del pensamiento, filosofía para el trabajo comunal.	Programa de recuperación de pensamiento.	<ul style="list-style-type: none"> Universidades. Acciones comunales. 	Consolidación integral del plan de desarrollo comunal.	<ul style="list-style-type: none"> Construcción de poder y democracia en el desarrollo. Sistema cuadril. Articulación a mesas sectoriales. 	<ul style="list-style-type: none"> Estado. JAL. Acciones comunales. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales. Estado. JAL. Acciones comunales. Veeduría. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales. Estado, Universidades. JAL, Acciones comunales. Veeduría, Organizaciones sociales, Grupos poblacionales. 		<ul style="list-style-type: none"> Redes de relaciones. Autonomía y autogestión de las acciones comunales. Innovación social. Emprendimiento social. GIF 	
OBJETIVO DE ACCION	PROYECTOS.	ACTORES																	
LÍNEAS																			
Liderazgo en desarrollo del plan integral de desarrollo comunal.	<ul style="list-style-type: none"> Macro proyecto multidimensional para el desarrollo. Programa Integral para el desarrollo Humano. Sistema productivo territorial. Economía Local Comunal. Programa Producción y consumo sostenible. Programa para el desarrollo de grupos poblacionales. Programa de derechos Humanos. Sistema de vigilancia e inteligencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Estado. Universidades. JAL. Acciones comunales. Veeduría. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales. 																	
Recuperación del pensamiento, filosofía para el trabajo comunal.	Programa de recuperación de pensamiento.	<ul style="list-style-type: none"> Universidades. Acciones comunales. 																	
Consolidación integral del plan de desarrollo comunal.	<ul style="list-style-type: none"> Construcción de poder y democracia en el desarrollo. Sistema cuadril. Articulación a mesas sectoriales. 	<ul style="list-style-type: none"> Estado. JAL. Acciones comunales. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales. Estado. JAL. Acciones comunales. Veeduría. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales. Estado, Universidades. JAL, Acciones comunales. Veeduría, Organizaciones sociales, Grupos poblacionales. 																	
	<ul style="list-style-type: none"> Redes de relaciones. Autonomía y autogestión de las acciones comunales. Innovación social. Emprendimiento social. GIF 																		

Fuente: Centro de Investigaciones Institución Universitaria Esumer.

Matriz del diseño estratégico Asocomunal Comuna 6

<p>Visión Compartida.</p> <p>Definición de apuesta colectiva para la participación, Visibilización y posicionamiento comunal.</p>	<p>Plan Integral de desarrollo del movimiento comunal.</p> <p>Direccionamiento estratégico de las acciones comunales. Modelo de gestión organizacional. Plan de comunicación para el desarrollo.</p>	<p>Sector solidario. Estado. Universidades. JAL. Acciones comunales. Veeduría. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales.</p>
<p>Valores corporativos.</p> <p>Desarrollo de identidad y elementos distintivos desde la transparencia, legalidad y trabajo en equipo para la recuperación del pensamiento comunitario.</p>	<p>Programa de valores</p> <p>Programa integral formativo en valores.</p>	<p>Centros especializados en valores. Estado. Acciones comunales.</p>
<p>Gestión de alianzas P-C-P</p> <p>Liderazgo en el proceso de construcción de alianza P-C-P para el desarrollo.</p>	<p>Redes de trabajo comunal soportadas en TIC'S</p> <p>Redes. Soporte tecnológico de redes.</p>	<p>Estado. Universidades. JAL. Acciones comunales. Veeduría. Organizaciones sociales. Grupos poblacionales.</p>
<p>Formación ciudadana para el liderazgo.</p> <p>Cualificación de liderazgos y construcción de ciudadanía.</p> <p>Recuperación de componentes constitutivos del movimiento comunal.</p>	<p>Escuela para la participación y construcción ciudadana.</p> <p>Programas formativos. Jornadas de sensibilización y participación.</p> <p>Gestión social. Innovación social. Emprendimiento social. GIF</p>	<p>Instituciones pedagógicas. Acciones comunales.</p> <p>Acciones comunales. Estado</p>
<p>Autonomía y autogestión.</p>		

Fuente: Centro de Investigaciones Institución Universitaria Esumer.

3.4 El fortalecimiento desde el fomento de condiciones para la autonomía y la auto-gestión comunitaria.

En esta etapa se llevaron a cabo procesos de formación y asesoría orientados a brindar elementos teórico-prácticos a los líderes y lideresas de las organizaciones, que les permitiera fortalecerse en las áreas que el diagnóstico y el direccionamiento estratégico mostraron como débiles.

Administrativa

Mediante talleres grupales se orientó la elaboración de planes estratégicos y planes de trabajo de las organizaciones. En estos escenarios de construcción colectiva cada organización formuló la misión, visión, valores, objetivos y líneas de acción.

Jurídica

Conciliación a través de talleres prácticos para sanear los conflictos internos en las organizaciones.

Normatividad a los Comités de Convivencia y Conciliación.
Orientación a dignatarios en el proceso de reforma de estatutos.

Contable – financiera

Capacitación en el proceso de contabilización y tesorería y el manejo del libro diario, documentos contables, soportes contables, inventarios y manejo de los dineros públicos.
Lectura de estados financieros.

Gestión social

Capacitación a los dignatarios en elaboración de proyectos y planes de trabajo sociales.

Diseño y fortalecimiento de estrategias de comunicación para visibilizar la organización ante la comunidad y motivar a la participación ciudadana. Economía y emprendimiento.

Orientación en trabajo en equipo.

Elaborar metas e indicadores y cómo evaluar los planes de trabajo y las actividades.

Diseño e interpretación de instrumentos diagnósticos sociales (censo).

4. REFLEXIONES Y RETOS



El diagnóstico ha sido alimentado en espacios de reflexión y análisis generados en las Juntas de Acción Comunal, Asocomunal y organizaciones sociales, donde se resaltan 4 aspectos fundamentales sobre los que se debe avanzar en la consolidación de las organizaciones:

4.1. La Cultura de la Organización Social

Es muy importante resaltar la necesidad de retomar principios y valores para la organización de base social: la solidaridad, la asociatividad, el trabajo en equipo y el buen trato de la diferencia son aspectos vitales para el desarrollo de las organizaciones de cara a la comunidad.

4.2. El Enfoque de Desarrollo:

La discusión de las organizaciones hoy en día abordan temas de desarrollo y del buen vivir (salud, educación, medio ambiente, mujer, familia, juventud, cultura, entre otros...), hecho que lleva a la necesidad de que las organizaciones se focalicen para abordar cada tema, y así superar el estado de organizaciones “toderas”.

4.3. Relaciones

Es necesario que las organizaciones trabajen a través de redes y alianzas estratégicas tanto a nivel comunitario como con el sector público y privado. Las organizaciones no deben ser islas, son parte de sistemas comunales y/o sociales que a su vez están suscritas a un territorio que le brinda opciones de desarrollo en la medida que existan capacidades de relacionamiento corresponsables.

4.4. Autonomía y Autogestión

Las organizaciones sociales y comunales se fundaron de manera autónoma (independientes del gobierno) y autogestionaria (capacidad propia para generar dinámica y trabajo por la comunidad); por lo que es necesario fortalecer estos conceptos para que no se pierda su esencia.

5. AGRADECIMIENTOS



ASOCOMUNAL
Luis Carlos Piedrahita
Junta Directiva
Por propiciar los espacios para la elaboración
de este material.

LOS DELEGADOS DE LAS JUNTAS DE ACCIÓN
COMUNAL
Por su disposición, compromiso y aportes con el
proyecto de fortalecimiento.



Medellín
todos por la vida

Fortalecimiento
a organizaciones
comunales

Comuna 6



**Este Proyecto es apoyado con recursos
del Programa de Planeación Local y Presupuesto
Participativo de la Alcaldía de Medellín**

En Asocio con :



Alcaldía de Medellín