

Fortalecimiento a Organizaciones Sociales y Comunales de la Comuna 5 - Castilla



Medellín
todos por la vida

Alcaldía de Medellín



En Asocio con:





Fortalecimiento a Organizaciones Sociales y Comunales de la Comuna 5 - Castilla



Alcaldía de Medellín

En Asocio con:



Proceso de Fortalecimiento a Organizaciones Sociales y Comunales Comuna 5

ALCALDÍA DE MEDELLÍN

Todos por la vida

ANÍBAL GAVIRIA CORREA

Alcalde de Medellín, 2012 - 2015

CLAUDIA RESTREPO MONTOYA

Secretaria Vice-alcaldesa de Educación, Cultura, Participación, Recreación y Deporte

JUAN CORREA MEJÍA

Secretario de Participación Ciudadana

DIANA PATRICIA SALAZAR FRANCO

Subsecretaría de Organización Social

Coodinación editorial

Aristides Franco

Carolina Castaño

Revisión Editorial

Centro de Investigaciones Institución Universitaria Esumer

Diseño

Aristides Franco

Centro de Investigaciones Institución Universitaria Esumer

MUNICIPIO DE MEDELLÍN


Calle 44 # 52 - 165

(Centro Administrativo La Alpujarra piso 4, Edificio Alcaldía de Medellín)

Medellín, Colombia, Julio 2014



Alcaldía de Medellín

PRESENTACIÓN	5
1. Componentes del proceso de acompañamiento	6
1.1. Instrumentos de Diagnostico Organizacional	8
1. 2. Gráfico- Radar diagnóstico de las organizaciones Comuna 5-Castilla 	10
2. Planteamientos de Enfoque Estratégico para el Desarrollo de las Organizaciones	11
3. Acompañamiento formativo	12
4. El Acompañamiento técnico	14
5. Algunas de las experiencias en el desarrollo de actividades	15
6. Población participante	18
Directorio Organizaciones Sociales y Comunales Comuna 5-Castilla	19

El convenio suscrito entre la Secretaría de Participación Ciudadana y la Fundación Universitaria Esmer, con el fin de acompañar el fortalecimiento de la organización y el tejido social en las comunas 6 y 7 de la ciudad de Medellín, representa un reto para la institucionalidad, el cual está presente en la medida que se da la oportunidad de fortalecer la democracia participativa y organizacional, para así incentivar unas organizaciones de base con mayor pertinencia en el desarrollo local. Lo anterior conlleva el reto de influir a través de planeamiento y construcción de un enfoque de intervención, que permita incidir en una cultura para la transformación social desde el que hacer de la organización y la promoción de valores que contribuyan a ampliar los niveles de autonomía y autogestión.

El Plan de Desarrollo Local de la Comuna 5-Castilla, plantea en una de sus líneas estratégicas el fortalecimiento del tejido social e institucional, con el fin de construir alianzas que permitan ampliar los niveles de gobernanza local con fines de mejoramiento de la calidad de vida. Es en este marco que las Juntas de Acción Comunal, corporaciones, asociaciones, movimientos y colectivos ciudadanos, deben avanzar hacia una mirada de futuro y su pertinencia en el territorio, lo que implica adaptaciones y cambios en los enfoques de actuación, de tal manera que se conviertan en agentes de desarrollo para su localidad.

Para este propósito, el camino es el de la necesidad de la recuperación de la esencia fundacional de los movimientos comunales y sociales en la ciudad, la reflexión participativa con las organizaciones sobre los estados actuales y de futuro, la formación y acompañamiento teórico-práctica en campo y el fortalecimiento de las acciones de proyección comunitaria.

1. Componentes del proceso de acompañamiento

Desde la Alcaldía de Medellín, el proceso de organización social tiene como objetivo "Fortalecer las organizaciones y redes de la sociedad civil, mediante la implementación de acciones de promoción, acompañamiento y control, para la consolidación del capital social". Los componentes del proceso son:



Para la realización del diagnóstico a las organizaciones sociales y comunales de la Comuna 5-Castilla se aplicó un instrumento técnico que permitió conocer el estado situacional de la Comuna en algunas variables consideradas fundamentales para el tejido social y ciudadano alrededor de la organización de base.


En este escenario, se diseña una matriz que permita recopilar e identificar necesidades de fortalecimiento en las siguientes áreas: filosofía del trabajo organizacional, administrativa-financiera, gestión social y jurídica.


Recuperar la filosofía del trabajo social y comunitario, el reto de las organizaciones



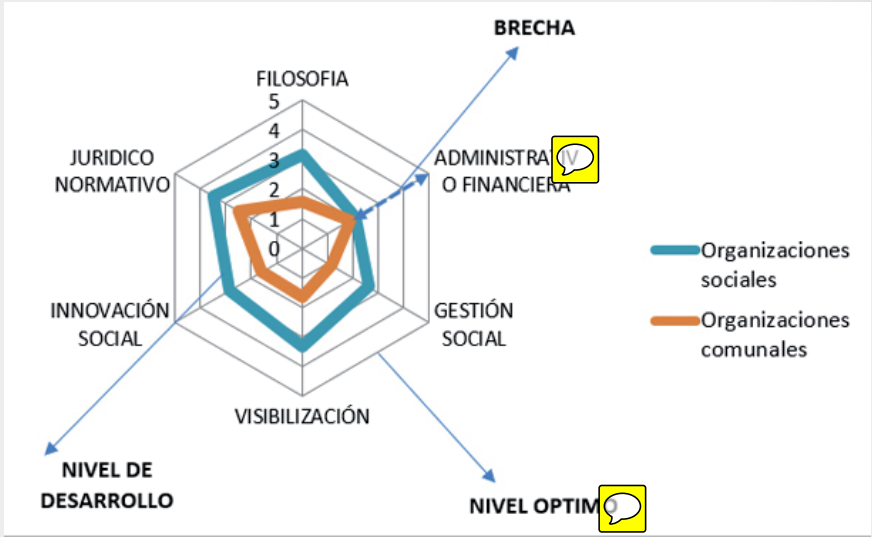
1.1. Instrumento de Diagnóstico Organizacional

Sub Área	Preguntas de Diagnóstico
Filosofía del Trabajo Organizacional	¿Cuál es el motivo o propósito de la existencia de su organización? o ¿Para qué existe la organización?
	¿Cómo se ven en los próximos años? ¿Qué quieren ser como organización?
	¿Cuál es el nivel de organización y base social para el desarrollo de los objetivos?
	¿Cuáles son los principios filosóficos sobre los que se ejecuta el trabajo de la organización social?
	¿Cuáles son los valores que identifican a las personas de la organización?
ADMINISTRATIVO-FINANCIERO	¿Su organización tiene autonomía financiera y fuente de financiación?
	¿Qué hacen para fortalecer los niveles de autonomía?
	¿Los procesos se encuentran documentados y estructurados para la operación y el sustento de la organización?
	¿Conoce usted el estado financiero de la organización? Si lo conoce, ¿Sabe si hay un registro histórico?
	¿Qué políticas de contratación maneja con empleados y/o contratistas? En caso contrario, ¿Sabe usted cuáles son las ventajas de hacerlo legalmente?
	¿Tiene información financiera al día?
	¿Esta información le sirve para la toma de decisiones? ¿Basado en qué se toman las decisiones en la organización?
GESTIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA	¿Qué tipo de actividades hacen para la comunidad?
	¿Cómo hacen para saber el impacto de las actividades organizacionales en el bienestar y desarrollo social?
	¿Qué proyectos han desarrollado y con qué entidades?
	¿Cómo elaboran y definen los proyectos a desarrollar en la comunidad?
	¿Cómo hacen para fortalecer la base social de la organización?
	¿Cuántas personas se han beneficiado en las actividades realizadas por la organización en el último año?
	¿En su población hay más hombres, mujeres, jóvenes o adultos? ¿Existe un enfoque poblacional definido?
	¿Capacidad de liderazgo y reconocimiento en algún tema de desarrollo para el territorio o asociados? Reconocimiento y convocatoria

Sub Área	Preguntas de Diagnóstico
	Tienen logo?, ¿Cómo es y qué lo identifica o lo diferencia de las demás?
	¿La gente de su territorio los respeta, los sigue o los apoya? 
	¿Qué desarrollos, productos, servicios o innovaciones sociales ha desarrollado su organización?
	¿En qué áreas del desarrollo fortalece su organización el territorio?
JURÍDICO LEGAL	Solo para JAC ¿Cuenta con personería jurídica?
	¿Tiene RUT o Cámara de Comercio?
	¿Qué tipo de actividades realizan la comisión de conciliación?
	¿Tienen capacitación como conciliadores?
	¿Han contratado con el Estado? ¿Conocen los requisitos para hacerlo?
	¿Aplican las reglas de funcionamiento establecidas en los Estatutos y Reglamento Interno?
	¿Difunden los estatutos entre los asociados?
	¿Conocen sus deberes tributarios?

“ El acompañamiento técnico permite entender que la organización social y comunal debe focalizar su acción en el territorio, fortalecer su base social y actuar en red para que sea eficiente, autónoma, autosustentable e incidente en las políticas publicas con asiento en su comunidad ” 

1. 2. Gráfico- Radar diagnóstico de las organizaciones Comuna 5-Castilla



Como puede observarse en la gráfica, en el radar se pueden extraer las siguientes conclusiones:

- El nivel de organización en términos generales es mayor en las corporaciones u organizaciones sociales, que en las Juntas de Acción Comunal, esto debido principalmente a mayores niveles de formalidad corporativa, lo que no significa necesariamente mayor desarrollo.
- El área de trabajo que debe avanzar más en niveles de desarrollo es la de gestión social, es decir, las organizaciones sociales y comunales presentan debilidades a la hora de evidenciar su base social, capacidad de cohesión y consolidación de la misma. Es fundamental que se propicien acciones para articular el trabajo y desarrollar proyectos de innovación social.

2. Planteamientos de Enfoque Estratégico para el Desarrollo de las Organizaciones

Recuperación de la Filosofía del Trabajo Social y Comunitario

Es necesario que las organizaciones sociales y comunales recuperen la esencia del trabajo social y comunitario con el que se fundaron, promoviendo los principios solidarios, la asociatividad, la confianza y el relacionamiento con el entorno de manera pertinente.

El Enfoque de Desarrollo

Es fundamental que las organizaciones sean entes de desarrollo para sus comunidades, que promuevan acciones y valores relacionados con el buen vivir y que se focalicen en su objeto de intervención para que puedan generar mayores capacidades en el territorio.

Relaciones y Redes

Las organizaciones deben ser por esencia propiciadoras de relaciones sociales y redes de vinculación ciudadana. Es crítico el concepto del tejido organizacional para abordar la complejidad del desarrollo local y fortalecer las alianzas estratégicas con el sector público y privado.

Autonomía y Autogestión

Las organizaciones sociales y comunales deben recuperar sus niveles de independencia y sus propias dinámicas de trabajo social, hoy muy disueltos en propósitos y dependencia de ofertas externas, que en el avance de manera autogestionaria.

3. Acompañamiento formativo




En el proceso se certificaron 39 personas representantes de las organizaciones en el Diplomado Gestión Organizacional con enfoque de desarrollo local, dictado en la Comuna en las instalaciones de la Institución Educativa El Buen Consejo. Allí representantes de las organizaciones participaron de ejercicios teórico-prácticos que les permitió hacer recorridos por los barrios de la Comuna y reconocer las problemáticas y oportunidades (desde lo físico, ambiental, social y económico) con el fin de hacer reflexiones frente a estrategias de desarrollo en las que habría que llegar a acuerdos para plantear propuestas y proyectos de desarrollo. El proceso también permitió abordar la planeación estratégica desde el enfoque prospectivo, la gestión organizacional, la democracia, la participación, y otros temas que sin duda potenciaron la mirada de las organizaciones en términos de construcción del territorio.


El acompañamiento orientó acciones en la vía de la sensibilización y formación para el desarrollo de sus organizaciones:

Formación para líderes y lideresas en razón de los Planes de Desarrollo Local


- Seminario Funciones de la Junta de Acción Comunal.
- Seminario Contratación con el estado y relaciones inter-organizacionales
- Módulo jurídico normatividad comunal y conciliación.


Evento de socialización sobre temas de interés para el desarrollo local en la Comuna 5

- Foro sofía y principios del trabajo social y comunitario.
- Foro blemas de desarrollo local de la Comuna  en el marco del aniversario del equipo de gestión.

En la Comuna 5-Castilla se promueve como aprendizaje y práctica la orientación hacia niveles de discusión sobre los saberes y prácticas en clave de la visión del territorio . Hoy hay un ejercicio consciente con las organizaciones participantes y una necesidad sentida a migrar hacia mejores condiciones organizacionales propicias para el territorio que promuevan la articulación, el enfoque de los planes de trabajo y el fortalecimiento de la base social.



 **Con la mirada territorial hacemos organizaciones más pertinentes para fortalecer el proceso de desarrollo local**

▼ Panorámica Comuna 
Institución Educativa

Presbiterio Antonio Jose
Bernal

4. El Acompañamiento técnico

El acompañamiento técnico en las áreas administrativo, financiero y jurídico fue construido colegiadamente, allí se plantearon de acuerdo a los diagnósticos, planes de mejoramiento en cada una de las áreas y se priorizó con cada profesional la problemática a abordar. Este acompañamiento se llevó a cabo individualmente y presentó como retos de futuro que las Corporaciones y Juntas de Acción Comunal deben trabajar más por la autonomía y autogestión de sus procesos, elevando las capacidades y el empoderamiento de la base asociada a las mismas.


Talleres colectivos
habitantes Comuna





Es el territorio el que determina  tipo de Organizaciones Sociales y Comunitarias son pertinentes para su desarrollo

5. Algunas de las experiencias en el desarrollo de actividades


Las organizaciones participantes desarrollaron actividades una vez fueron acompañadas en la formulación de planes de trabajo, mostrando un avance en los enfoques orientadores. Aquí algunas experiencias:

 Esta organización trabaja con niños en la orientación deportiva. Su actividad en el marco del plan de trabajo fue fortalecer las relaciones psico-afectivas del núcleo familiar de sus deportistas mediante orientación profesional, lo cual permitió abordar su objeto de intervención de una manera más integral (*Club Deportivo Soccer-City*).

 Una de las organizaciones revive la necesidad de incorporar en las prácticas económicas la solidaridad, es así como se promueve la práctica del intercambio o llamado “Trueque” entre las personas con el fin de sensibilizar acerca de lo social de la economía ( *Corporación Kultrueke*).

El trabajo por los nuevos liderazgos involucrando jóvenes en el conocimiento de las prácticas sociales y comunitarias, y la participación ciudadana mediante talleres reflexivos y la cotidianidad, es un esfuerzo que permite vislumbrar mejores oportunidades en el futuro en los retos del desarrollo local (*Corporación Camino al Progreso*).

Los encuentros sociales alrededor del deporte como los ciclopaseos, son un elemento que esta corporación quiere seguir impulsando hacia la generación de espacios para la convivencia y el disfrute ciudadano (*COCIDERCO*).

La marcha y la vacunación oportuna contra el machismo y la violencia, son ejercicios promovidos por esta organización que trabaja para que las mujeres de la Comunidad () tengan mejores oportunidades en el territorio. Hacen conciencia y reconocen que apenas son los primeros pasos de un arduo trabajo social (*Colectivo de Mujeres*).

La recuperación de la memoria histórica y el trabajo cultural de una actividad ya institucionalizada en el territorio como el desfile de mitos y leyendas de Castilla , es parte del trabajo de esta organización que reflexiona hacia el desarrollo de prácticas culturales para la transformación social (***Cormitos***).

La juventud como movimiento para el desarrollo mediante el arte y la cultura, son estrategias que permiten construir formas participativas que muestran un camino frente a los contrastes que genera la violencia y la indiferencia. Juntarse para intercambiar y trabajar por un futuro mejor (***Movimiento Juvenil Castilla***).

También se impulsó el trabajo en red desde las organizaciones participantes mediante iniciativas de proyección comunitaria, en las que las organizaciones trabajaban mancomunadamente en la definición y desarrollo de actividades culturales y lúdico-recreativas, para difundir el trabajo social de las mismas y fortalecer lazos de relación con las comunidades vecinales. Ante lo anterior, el territorio fue definido en nodos de articulación de organizaciones:

Nodo 1

Organizaciones:

- Corporación Cociderco
- Corporación Arte y Progreso
- Corporación Kultrueke
- Asociación a Brinkar
- Corporación Corputri

Nodo 2:

Organizaciones:

- JAC Gratamira
- Corporación Camino al Progreso
- Corporación Siliaseo
- Corporación Cormupaz
- Club Deportivo Soccer City
- Asociación Contigo Mujer

Nodo 3

Organizaciones:

- Corfama
- JAC Belalcazar
- JAC Unión Castilla
- Asociación Arbolitos
- Raíces de la Raza
- Corcastilla

Nodo 4:

Organizaciones:

- Corporación Cristal
- Movimiento Juvenil Castilla
- Colectivo de Mujeres
- Cormedisco
- JAC Castilla
- Cormitos
- JAC Francisco Antonio Zea II y III

El ejercicio permitió a las organizaciones plantearse el territorio como escenario de intervención, en donde se hizo la lectura mediante recorridos lo cual logró la remembranza de los hechos históricos y los cambios fundamentales; sus usos y vocaciones, sus necesidades más sentidas, sus oportunidades y desde este escenario, plantearse reflexiones acerca de las vías para la construcción de soluciones socialmente válidas y pertinentes. Es el territorio el que define las acciones de las organizaciones y no las organizaciones las que imponen necesidades territoriales.

6. Población participante

Comuna 5-Castilla

Juntas de Acción Comunal

- Belalcazar
- Gratamira
- Castilla
- La Unión
- Francisco Antonio Zea II y III

Número de dignatarios beneficiados: 52

Organizaciones sociales beneficiadas: 19

- Corporación Cociderco
- Corporación Cormupaz
- Asociación Contigo Mujer
- Corporación Arte y Progreso
- Club Deportivo Soccer City
- Corporación Kultrueke
- Corporación Corfama
- Asociación a Brinkar
- Corporación Cristal
- Camino al Progreso
- Movimiento Juvenil Castilla
- Colectivo de Mujeres
- Asociación Arbolitos
- Raíces de la Raza
- Corporación Mesa de Discapacidad
- Cormitos
- Corcastilla
- Corporación Siliaseo
- Corputri

Directorio Organizaciones Sociales y Comunales Comuna

Corporación Contigo Mujer

acontigomujer@hotmail.com
474 41 70 - 301 428 46 45



Corporación Contigo Mujer
Conquistando Acciones de Progreso

Corporación Cristal

adrimariaas@yahoo.es
273 93 97 - 314 719 29 67



Corporación Cristal
Por un Hombre más Humano

Asociación Recreativa A Brinkar

mmisaza@hotmail.es
313 652 47 74



Corporación Arte y Progreso

corpoarteprogreso@hotmail.com
464 46 95 - 300 708 19 44



EPSA
Corporación Arte y Progreso

Corpuri TV

jcnacho26@hotmail.com
300 363 88 25



Corporación Puntavieja Límite
Medios de Comunicación y Servicios Asociados

Corporación Deportiva Social y Cultural de Castilla R.A.C

fucas2009@hotmail.com
318 400 18 54



Cormupaz

rchavarria1965@hotmail.com
312 852 33 17



CORMUPAZ
CORPORACIÓN DE MUJERES PARA LA PAZ

Corporación Kultrueke

freddyleon07@hotmail.com
580 18 31 - 311 649 21 33



KULTRUEKE
CORPORACIÓN CULTURAL, DEBATE Y EDUCACIÓN
kultrueke.blogspot.com

Asociación Los Arbolitos
asociacionarbolitos@gmail.com
476 18 50 - 314 636 14 89



COCIDERCO
cociderco@hotmail.com
463 54 27 -316 360 74 15



Club Deportivo Soccer City
maodiosas@gmail.com
587 80 70 - 310 435 29 56

CLUB DEPORTIVO



SOCCER CITY

Corporación Mujeres Cabeza de Familia
corfama@gmail.com
273 73 93 -321 746 63 09



Corporación Mesa de Discapacidad cm5
p40468@hotmail.com
317 653 50 75



CORPORACION MESA DE DISCAPACIDAD COMUNA 5

Corporación Camino al Progreso
corporacioncaminoalprogreso@gmail.com
301 754 62 39



CORMITOS
info@cormitos.com



Colectivo de Mujeres Comuna 5
elianabis4@yahoo.es
586 34 87 - 310 435 29 56

Colectivo de Mujeres Comuna 5

Corporación Siliaseo

siliaseo@gmail.com
273 80 40 - 316 322 78 38



Corporación
Siliaseo

Corporación Barrio Adentro

victorgiraldo82@hotmail.com
585 51 83 - 320 769 94 18



Corporación Raíces de la Raza

teleboyacatucanal@hotmail.com
273 15 74 - 312 243 48 22

Corporación
Raíces de la Raza

Junta de Acción Comunal Gratamira

jacgratamira@une.net.co
471 70 45 - 300 211 17 18



JAC Castilla

calzamonik@hotmail.com
267 22 28 - 313 557 95 39



Acción Comunal Castilla
Presente en los procesos
de integración comunitaria

JAC Francisco Antonio Zea Etapa 2 y3

franzea2y3@gmail.com
471 72 59 - 583 99 61 - 320 618 10 77

Francisco Antonio Zea 2 y 3



JAC Belalcazar

avalencia46@hotmail.com
474 23 94 - 478 07 03 - 310 285 63 59



JAC La Unión Castilla

jusurrea@hotmail.com
471 02 62 - 444 99 77 - 300 790 19 52





Medellín
todos por la vida



Alcaldía de Medellín

Alcaldía de Medellín
Secretaría de Participación Ciudadana
Mayor información 403 81 30 Ext. 4103
Medellín - Colombia